

Documentgegevens

Naam inlenersbeloning	Inlenersbeloning van Politieacademie
Datum uitgifte	17/11/2025
Aangevraagd door	Pascal Bastiaens,
Versienummer Uitlener	4 / 4
Versienummer Inlener	4 / 4
Subversie	49
Ingangsdatum versie	11/11/2025

Verstrekkergegevens

Naam	
Email	
Functie	

Bedrijfsgegevens

KvK nummer	50903349
Bedrijfsnaam	Politieacademie
Rechtsvorm	Publiekrechtelijke Rechtspersoon
SBI code(s)	84240,
Adres	Arnhemseweg 348, 7334AC Apeldoorn
Aantal werkzame personen	2

Telefoonnummer	0886622000
----------------	------------

Basisgegevens

Is er sprake van payrolling?	Nee
------------------------------	-----

Aangesloten bij een branche organisatie	Nee
---	-----

Dient uw onderneming een cao te volgen?	Nee
---	-----

Is er een bedrijfseigen beloningsregeling?	Ja
--	----

Arbeidsduur

Aantal uren op fulltime basis	36 per week
-------------------------------	-------------

Toelichting arbeidsduur	
-------------------------	--

Salarisschalen zijn gebaseerd op een arbeidsduur van 36 uur per week.

Functionies

Directiesecretaresse/officemanager

Referentie functie	Directiesecretaresse/officemanager
--------------------	------------------------------------

Werktijden behorende bij de functie	7,2 uur per dag van maandag tot en met vrijdag
-------------------------------------	--

Dienst	Normale dienst
--------	----------------

Toelichting m.b.t. functie:	Voorbeeldfunctie. Het volledige overzicht van functies verwijzen we naar de LFNP-matrix.
-----------------------------	--

Functiegroep	8
--------------	---

Het beleid omtrent de inschaling van de medewerker, bij aanvang van de werkzaamheden, is:	Het startsalaris dient bepaald te worden op basis van de ervaring van de medewerker in nagenoeg dezelfde functie.
---	---

Toelichting op inschaling:	
----------------------------	--

Zie de functieschalen van de politie. Elk dienstjaar vindt een verhoging plaats. Inschaling vindt plaats op basis van ervaring.

Salarisschalen

In onderstaande tabel wordt het bruto uurloon weergegeven op basis van de door de inlener verstrekte rekenmethode voor uurloon berekening. U dient altijd na te gaan of het vermelde bruto uurloon voldoet aan het wettelijk minimumloon per uur en - indien van toepassing - de minimum vereisten van de cao in de betreffende schaal, waarbij u te allen tijde het wettelijk minimumloon op basis van de afgegeven arbeidsduur op fulltime basis, dient toe te passen voor uw werknemer.

Functiegroep 8

Berekening uurloon

Maandsalaris delen door 157 (Uren)

Omschrijving trede / functiejaar	Maandsalaris	Uurloon
Trede 0	€ 3.082,91	€ 19,64
Trede 14	€ 4.782,67	€ 30,47

Betaalde pauzes en rusttijden

Is er sprake van doorbetaalde pauzes of rusttijden Nee

Aankomende initiële verhogingen

Aankomende initiële verhogingen

1,00% per 01-12-2025

Verhoging van 1% per 1 december 2025
Verhoging van 2% per 1 maart 2026
Verhoging van 2% per 1 september 2026
Verhoging van 2% per 1 januari 2027
Verhoging van 1,5% per 1 juli 2027

Deze verhoging is reeds verwerkt in de geregistreerde salarisschalen

Van toepassing voor alle functies Ja

2,00% per 01-03-2026

Deze verhoging is reeds verwerkt in de geregistreerde salarisschalen

Van toepassing voor alle functies

Ja

2,00% per 01-01-2027

Deze verhoging is reeds verwerkt in de geregistreerde salarisschalen

Van toepassing voor alle functies

Ja

1,50% per 01-07-2027

Deze verhoging is reeds verwerkt in de geregistreerde salarisschalen

Van toepassing voor alle functies

Ja

Loonsverhogingen met terugwerkende kracht

Loonsverhogingen met terugwerkende kracht

Deze zijn op dit moment nog niet bekend en worden doorgegeven zodra hier sprake van is

Periodieken

Is er sprake van jeugdschalen?

Nee

Komt de werknemer op een bepaald moment in aanmerking voor een verhoging op basis van ervaring en/of functioneren?

Ja. Op basis van een combinatie van ervaring en functioneren.

De verhoging op basis van ervaring wordt als volgt toegepast:

Periodiekmaand wordt vastgesteld op basis van maand van indiensttreding. Artikel 9 besluit bezoldiging politie.

Op welk moment vinden functionerings-gesprekken plaats?

Functioneringsgesprek vindt jaarlijks plaats.

Periodiek wordt jaarlijks toegekend, tenzij sprake is van niet voldoende functioneren.

Van toepassing voor alle functies

Ja

Let op! Conform de cao voor uitzendkrachten worden periodieken op dezelfde wijze als bij de opdrachtgever aan de uitzendkracht toegekend.

Als het toekennen van een periodiek bij de opdrachtgever afhankelijk is van een beoordeling, dan geldt het volgende:

- de uitzendkracht krijgt altijd een periodiek toegekend, behalve als de uitzendonderneming kan aantonen dat de uitzendkracht volgens de regels en procedures bij de opdrachtgever geen periodiek zou hebben ontvangen;
- wanneer er geen of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, dan krijgt de uitzendkracht de periodieke verhoging die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de opdrachtgever.

De uitzendkracht mag geen periodiek mislopen doordat hij steeds van opdrachtgever wisselt. In dat geval geldt dat de uitzendonderneming bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie.

Toeslagen

Kent je onderneming toeslagen?	Ja
Type	Overwerk toeslag
Voorwaarden	Artikel 27 Besluit bezoldiging politie. Lager dan salarisschaal 13. Onder overwerk wordt verstaan dienst in opdracht van het daartoe bevoegde gezag buiten de vastgestelde arbeidstijden, voorzover daardoor de per dienstdag vastgestelde totale arbeidstijd wordt overschreden. De vergoeding voor elk uur overwerk is een bedrag in geld ter grootte van het salaris per uur van de ambtenaar dan wel verlof (levensfaseuren) voor de duur van één uur, vermeerderd met de overwerktoeslag dan wel verlof (levensfaseuren) voor de duur van een half uur, bij wijze van toeslag. Als je het aantal geplande arbeidsuren, zoals vastgesteld in het dagrooster binnen 4 dagen, in opdracht van je leidinggevende overschrijdt, is er sprake van overwerk. Ook wanneer je hebt gewerkt na een oproep binnen consignatie, is er sprake van overwerk. Het aantal overwerkuren is begrensd op maximaal 240 uur per jaar bij een aanstelling van 36 uur of meer. Overwerk korter dan een half uur wordt niet vergoed.
Toeslag componenten	

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	7.04
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Beschrijving	Onduidelijk wat wordt bedoeld met interval aantal. We kunnen niet zien hoe vaak deze arbeidsvoorwaarde wordt toegepast binnen de organisatie.
Voorwaarden	De regeling is terug te vinden in artikel 27 Besluit bezoldiging politie. Zie toegevoegde regeling.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Toeslag voor werken tijdens standby- consignatie-, of bereikbaarheidsdiensten

Voorwaarden	Artikel 18 Besluit bezoldiging politie. Onder consignatie wordt verstaan het zich in opdracht van het daartoe bevoegde gezag bereikbaar en beschikbaar houden teneinde bij oproep dienst te gaan verrichten. Consignatie wordt slechts opgedragen boven de voor de ambtenaar vastgestelde dienstitijden. Voor consignatie gedurende een tijdvak van korter dan een half uur boven de voor de ambtenaar vastgestelde dagelijkse dienstitjd wordt geen toelage toegekend. De toelage voor consignatie bedraagt € 2,56 voor elk uur dat de ambtenaar consignatie is opgelegd. Gedeelten van uren, voorzover daarmee het half uur wordt overschreden, berekend over een periode van vier weken, opgeteld en naar boven afgerond op halve uren. De toelage voor consignatie wordt in geval van ziekte van de ambtenaar gesteld op het bedrag dat de ambtenaar in de drie perioden van vier weken, onmiddellijk voorafgaande aan de periode van vier weken waarin de ziekte is aangevangen, gemiddeld aan consignatietoelage heeft genoten.
Toeslag componenten	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	2.56
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdagen of overwerktijd?	Nee

Beschrijving	Onduidelijk wat wordt bedoeld met interval aantal. We kunnen niet zien hoe vaak deze arbeidsvoorwaarde wordt toegepast binnen de organisatie.
Voorwaarden	Uren waarover consignatie is gepland.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Onregelmatigheidstoeslag
Naam	Onregelmatigheidstoeslag laag
Voorwaarden	Art. 14 lid 2a Bbp. Ma-Do 21.00 - 07.00 Vr 21.00 - 22.00 Za-Zo 07.00- 22.00 Ben je benoemd in een functie waarvoor salarisschaal 15 of hoger geldt, dan wordt aan jou geen operationele toelage toegekend. Tijdens ziekte, zwangerschap, zwangerschaps- en bevallingsverlof of wanneer je aangepaste werkzaamheden wegens zwangerschap verricht wordt de operationele toelage (VIT) doorbetaald op basis van het gemiddelde aan operationele toelage die je in de dertien 4-weekse roosterperiodes voor de ziekte, zwangerschap, zwangerschap- en bevallingsverlof of aangepaste werkzaamheden in verband met zwangerschap hebt genoten.
Toeslag componenten	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	5.09
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren

Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	
Van toepassing voor alle functies	Nee
Van toepassing op functie(s):	Directiesecretaresse/officemanager,
Type	Toeslag voor verschoven diensten
Toeslag componenten	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	7.04
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee

Voorwaarden	Artikel 27b besluit bezoldiging politie Aan de ambtenaar die is ingedeeld in salarisschaal 14 of lager, wordt een vergoeding toegekend als er sprake is van een verschuiving in de vastgestelde roosters, indien de verschuiving plaatsvindt in het dienstbelang. • Verschuiving van vrije zondagen en wekelijkse rust t.o.v. 28 dagen rooster; • Verschuiving van vrije dagen t.o.v. het dienstrooster; • Verschuiving van begin- of eindtijd binnen vier dagen voor aanvang dienst. De verschuiving dient minstens een half uur te bedragen; • Wijziging in vrije dag. Voor de toepassing van dit lid berust het oordeel omtrent het dienstbelang bij het bevoegd gezag. De verschoven uren en gedeelten van uren worden opgeteld over een periode van 4 weken en afgerond naar boven op hele uren. Er wordt dus eenmalig teruggekeken. De vergoeding wordt berekend over het daadwerkelijk aantal verschoven uren.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Onregelmatigheidstoeslag
Naam	Onregelmatigheidstoeslag hoog

Voorwaarden	Artikel Art. 14 lid 2b Bbp. Ben je benoemd in een functie waarvoor salarisschaal 15 of hoger geldt, dan wordt aan jou geen operationele toelage toegekend. Tijdens ziekte, zwangerschap, zwangerschaps- en bevallingsverlof of wanneer je aangepaste werkzaamheden wegens zwangerschap verricht wordt de operationele toelage (VIT) doorbetaald op basis van het gemiddelde aan operationele toelage die je in de dertien 4-weekse roosterperiodes voor de ziekte, zwangerschap, zwangerschap- en bevallingsverlof of aangepaste werkzaamheden in verband met zwangerschap hebt genoten. Vrij 22.00 - Za 07.00 Za 22.00 - Zo 07.00 Zo 22.00 - Ma 07.00 en De diensten verricht op Nieuwjaardag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, beide Kerstdagen en De dag waarop de verjaardag van De Koning wordt gevierd, worden vergoed met een toeslag gelijk aan de diensten verricht op zaterdag en zondag.
Toeslag componenten	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	7.64
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee

Van toepassing voor alle functies

Ja

Vergoedingen

Is er sprake van kosten vergoedingen?

Ja

Reiskostenvergoeding

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?

Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?

Nee

Waarde

0.23

Waarde

0.23

Eenheid

Bedrag

Interval Waarde

1

Interval

Kilometer

Grondslag

Vaste Waarde

Beschrijving

Er geldt een maximum van 300 km enkele reis.

Is de uitkering naar rato?

Nee

Van toepassing voor alle functies

Ja

Vergoeding dienstreizen eigen vervoer - auto's, motoren en scooters

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?

Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?

Nee

Waarde

0.23

Waarde

0.23

Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Kilometer
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Ja, anders namelijk conform Besluit reis- verblijf- en verhuiskosten politie (Brvvp)
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Reiskostenvergoeding OV	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Nee
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Per rit
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Zie ook artikel 4 Brvvp.
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Dienstreizen binnenland - vergoeding maaltijd	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	32.75
Waarde	32.75
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Item
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Artikel 13 Brvvp
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Dienstreizen binnenland - vergoeding maaltijd	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	21.65
Waarde	21.65
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Item
Grondslag	Vaste Waarde
Is de uitkering naar rato?	Nee

Van toepassing voor alle functies	Ja
Maaltijd	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Nee
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Item
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Een lunch wordt verstrekt als de werknemer tussen 12.00 en 14.00 uur overwerk verricht. Een diner wordt verstrekt als de werknemer tussen 17.00 uur en 20.00 uur door overwerk niet thuis kan eten. Bedrag is gelijk aan vergoedingen tijdens dienstreis.
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Dienstreizen binnenland - vergoeding maaltijd	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	14.3
Waarde	14.3
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1

Interval	Item
Grondslag	Vaste Waarde
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Dienstreizen binnenland - vergoeding maaltijd	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	146.45
Waarde	146.45
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Item
Grondslag	Vaste Waarde
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Thuiswerkvergoeding	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	2.4
Waarde	2.4

Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Dag/Dagen
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Geldig vanaf 4 uur thuiswerken per dag. Dit betreft een netto vergoeding. Elk jaar geïndexeerd obv artikel 37b Besluit bezoldiging politie. Peildatum bedrag 01-01-2025.
Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

Reisuren / reistijd vergoedingen

Kent je onderneming reisuren / reistijd vergoedingen	Ja
Wordt de vergoeding uitgekeerd in gewerkte uren, compensatie uren of als een vergoeding in tijd en/of geld?	Vergoeding tijd en/of geld
Vergoeding in	Tijd
Wordt de vergoeding beschreven als een bedrag?	Ja
Eenheid	Uren
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde

Toelichting	Van een dienstreis is sprake als je incidenteel in het kader van je werkzaamheden buiten je plaats van tewerkstelling reist en verblijft. De tijd is dan arbeidstijd. Voor de tegemoetkoming in reis- en verblijfkosten wordt uitgegaan van de plaats van tewerkstelling als begin- en eindpunt van een dienstreis. Je daartoe bevoegde leidinggevende kan hiervan afwijken door je woning als begin- en/of eindpunt van de dienstreis aan te wijzen.
Voorwaarden	
Van toepassing voor alle functies	Ja

Individueel keuze budget

Kent je onderneming een individueel keuze budget?	Ja
Waarde	17.86
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Berekeningswijze vakantie-uitkering en EJU.

Individueel keuze budget componenten

Type	Bovenwettelijke vakantiedagen
Waarde	1.53
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Uurloon

Beschrijving	Medewerker kan ervoor kiezen om dit percentage uit te laten betalen of vakantiedagen van te kopen (geheel of gedeeltelijk).
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Eindejaarsuitkering
Waarde	8.33
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Salaris
Beschrijving	Medewerkers kunnen er zelf voor kiezen wanneer het bedrag wordt uitgekeerd. Opbouw maandelijks. Kan ook maandelijks laten uitkeren.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Vakantiebijslag
Waarde	8
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Bezoldiging
Beschrijving	Medewerkers kunnen er zelf voor kiezen wanneer het bedrag wordt uitgekeerd. Opbouw maandelijks. Kan ook maandelijks laten uitkeren.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Eenmalige uitkeringen

Zijn er eenmalige uitkeringen bekend?	Ja
Eenmalige uitkering:	
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	1100
Eenheid	Bedrag
Interval Waarde	1
Interval	Eenmalig
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	Geen vrijwilligers, geen vakantiewerkers. Is pensioengevend.
Op welk moment wordt deze uitkering uitgekeerd?	01-09-2026
Is de uitkering naar rato?	Ja
Op basis van	Parttime percentage
Naar rato voorwaarden	1100 obv 36 uur.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Vaste uitkeringen

Zijn er een vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen van toepassing?	Nee
---	-----

Variabele uitkeringen

Zijn er variabele (voorwaardelijke) uitkeringen van toepassing?

Nee

Jubileum uitkeringen

Zijn er jubileumuitkeringen of een vergelijkbare uitkeringen van toepassing?

Nee

Sociale zekerheidsregelingen

Zijn er aanvullende sociale zekerheidsregelingen van toepassing?

Ja

Sociale zekerheidsregeling:

Eenheid

Percentage

Interval Waarde

1

Interval

Uur/Uren

Grondslag

Dagloon

Type

Aanvullingsregeling in geval van werkloosheid

Beschrijving

Bovenwettelijke WW

<https://wetten.overheid.nl/BWBR0012022/2025-04-01>.

Deze krijg je in bepaalde situaties bovenop, en soms ook na het einde van je wettelijk WW-uitkering.

Wanneer krijg je de bovenwettelijke WW-uitkering?

Je hebt recht op de bovenwettelijke WW-uitkering wanneer aan jou (onvrijwillig) ontslag is verleend op grond van één van de ontslagredenen die zijn genoemd in artikel 97 van het Barp, én je recht hebt op een WW-uitkering.

Voor de berekening van de duur van de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering is van belang: jouw leeftijd op ontslagdatum en het aantal jaren dat je in overheidsdienst bent geweest .

Wat is de hoogte van de bovenwettelijke WW-uitkering?

De bovenwettelijke WW-uitkering geeft afhankelijk van de voor jou vastgestelde periode;

een aanvulling op je wettelijke WW-uitkering en na het einde van je WW-periode

een volledige uitkering (de aansluitende uitkering)

tot de volgende hoogte:

de eerste 2 maanden: 85% van het vastgestelde dagloon ;

de rest van het 1e jaar (= 10 maanden): 80% van het vastgestelde dagloon;

de volgende 6 maanden: 75% van het vastgestelde dagloon;

daarna: 70% van het vastgestelde dagloon.

Van toepassing voor alle functies

Ja

Sociale zekerheidsregeling:

Waarde

25

Eenheid

Percentage

Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Premie
Type	
Beschrijving	Politie betaalt 25% van arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis. Alleen als de medewerker een verzekering heeft afgesloten.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Vakantiebijslag

Waarde	8
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Genoten bezoldiging
Is de vakantiebijslag onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Ja
Toelichting	Artikel 23 Besluit bezoldiging politie.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Loondoorbetaling bij ziekte

Waarde in procent (% van de grondslag)	100%
Grondslag	Anders namelijk...
Anders namelijk...	Bezoldiging

Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Tijdvak	1e 26 weken
Waarde in procent (% van de grondslag)	90%
Grondslag	Anders namelijk...
Anders namelijk...	Bezoldiging
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Tijdvak	27-52 weken
Waarde in procent (% van de grondslag)	80%
Grondslag	Anders namelijk...
Anders namelijk...	Bezoldiging
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Tijdvak	53-78 weken
Waarde in procent (% van de grondslag)	70%
Grondslag	Anders namelijk...
Anders namelijk...	Bezoldiging
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Tijdvak	79-104 weken

Voorwaarden Loondoorbetaling bij ziekte

Zijn er voorwaarden verbonden aan de uitkering

Wanneer je loonvormende arbeid verricht of re-integratieactiviteiten doet tijdens je ziekte, de percentages zich in verhouding aanpassen. Dit zijn vaste percentages die zijn gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage.

Wanneer je terminaal ziek bent, word je niet gekort wegens ziekte en wordt jouw bezoldiging volledig doorbetaald.

Deze volledig loondoorbetaling geldt ook wanneer de ziekte is veroorzaakt door: beroepsgerelateerde gezondheidsklachten; een orgaandonatie of; zwangerschap of bevalling. De politie kent een aanvullende uitkering in geval van arbeidsongeschiktheid in combinatie met een dienstongeval, beroepsziekte of beroepsgerelateerde gezondheidsklachten in overwegende mate, deze regeling is opgenomen in artikel 39b van het Bbp.

na 6 maanden verzuim

volledige arbeidsongeschiktheid: korting 10%

1-35% van de contracturen hervat: korting 6,5%

36-80% van de contracturen hervat: korting 2%

meer dan 80% hervat: geen korting

na 12 maanden verzuim

volledige arbeidsongeschiktheid: korting 20%

1-35% van de contracturen hervat: korting 13%

36-80% van de contracturen hervat: korting 4%

meer dan 80% hervat: geen korting

na 18 maanden verzuim

volledige arbeidsongeschiktheid: korting 30%

1-35% van de contracturen hervat: korting 19,5%

36-80% van de contracturen hervat: korting 6%

meer dan 80% hervat: geen korting

Zijn er wachttdagen?

Nee

Geldt er een wachttagcompensatie en wat is hier de waarde van?	Nee
--	-----

Arbeidsduur verkorting

Kent je onderneming arbeidsduurverkorting?	Nee
--	-----

Vakantiedagen

Kunt u op dit moment vakantie dagen invullen	Ja
--	----

Heb je onderscheid gemaakt tussen vakantiedagen?	Meerdere regelingen
--	---------------------

Doelgroep	Reguliere vakantiedagen
------------------	-------------------------

Aantal	144
--------	-----

Dagen / Uren	Uren
--------------	------

Aantal keer per jaar	1
----------------------	---

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
--	----

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Ja
---	----

Waarde van een (verlof)dag?	0,394 (Uitgaande van aantal werkbare dagen 254 dagen obv 36 uur (excl. feestdagen)/7,2 uur = 0,394%)
-----------------------------	--

Van toepassing voor alle functies	Ja
-----------------------------------	----

Doelgroep

Aantal	53.8
--------	------

Dagen / Uren	Uren
--------------	------

Aantal keer per jaar	1
----------------------	---

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Ja
Waarde van een (verlof)dag?	Gelijk aan vakantieverlof.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Bijzondere verlofregelingen

Kent je onderneming bijzondere verlofregelingen?	Ja
Gelegenheid	Huwelijk/geregistreerd partnerschap van de werknemer
Aantal	3
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Huwelijk of geregistreerd partnerschap van de ouder van werknemer, ouder van de partner, kind, kleinkind, broer of zus van werknemer, broer of zus van de partner
Aantal	1
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Anders namelijk...

Anders namelijk...	Overlijden zijn echtgenote, ouders, stiefouders, pleegouders, schoonouders, kinderen, stiefkinderen, pleegkinderen of aangehuwde kinderen
Aantal	2
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Anders namelijk...
Anders namelijk...	Overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad
Aantal	1
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Anders namelijk...
Anders namelijk...	bij zijn 25- of 40-jarig ambtsjubileum
Aantal	1
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Anders namelijk...

Anders namelijk...	Tenzij de belangen van de dienst zich daartegen verzetten, wordt aan de ambtenaar buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging verleend voor het afleggen van een examen voor het behalen van een diploma dat voor de uitoefening van zijn functie van belang kan worden geacht.
Aantal	1
Eenheid	De benodigde tijd
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

Aanvullende WAZO regelingen

Kent je onderneming aanvullende WAZO regelingen?	Ja
Type	Extra aanvullend geboorteverlof
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Aantal	5
Toelichting	100% doorbetaling
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Extra ouderschapsverlof
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Aantal	9
Toelichting	100% doorbetaling in het eerste levensjaar

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Extra ouderschapsverlof
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Aantal	4
Toelichting	75% doorbetaling tot het eerste levensjaar van het kind
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Extra adoptieverlof
Eenheid	Keer de arbeidsduur per week
Aantal	6
Toelichting	100% doorbetaling
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

Verplichte verlofregelingen

Kent je onderneming verplichte verlofregelingen?	Nee
--	-----

Feestdagen

Kent je onderneming feestdagen?	Ja
Aantal feestdagen	8

Toelichting	Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Koningsdag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e Kerstdag, 2e Kerstdag. Werken op Bevrijdingsdag geeft geen recht op een operationele toelage.
Type	Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Koningsdag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e Kerstdag, 2e Kerstdag.
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	Gelijk aan vakantieverlof.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Pensioen

Is er sprake van een pensioenregeling	Ja
---------------------------------------	----

Pensioenregelingen

Waarde (werkgeverspremie)	18.9
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Toelichting	ABP Pensioen
Heeft franchise	Ja
Franchise toelichting	18.500
Welke beloningselementen worden voor de pensioenregeling meegenomen?	Anders namelijk...,

Anders namelijk...	Zie bijlage berekeningsgronden.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Waarde (werkgeverspremie)	0.91
Eenheid	Percentage
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Toelichting	Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)
Heeft franchise	Ja
Franchise toelichting	28.350
Welke beloningselementen worden voor de pensioenregeling meegenomen?	Anders namelijk...,
Anders namelijk...	Zie bijlage.
Van toepassing voor alle functies	Ja
Ken je een RVU regeling, een generatiepact of regeling om minder te gaan werken richting het pensioen?	Ja
Type	RVU regeling
Toelichting	De politie kent een RVU-regeling waarmee medewerkers die aan de voorwaarden voldoen maximaal 3 jaar voor de AOW-leeftijd met ontslag kunnen gaan. Deze regeling is voor de doelgroepen geboren t/m 1960 en in 1961 geregeld in het Barp, Hoofdstuk 8a. Zie de bovenstaande link naar het Barp. Er geldt ook een RVU-regeling voor medewerkers geboren in 1962, 1963, 1964 en het eerste kwartaal van 1965. De afspraken voor de laatstgenoemde doelgroepen staan in het laatste arbeidsvoorwaardenakkoord.

Duurzaam werken & leven

Is er sprake van regelingen op het gebied van duurzaam werken en leven? Ja

Duurzame regelingen

Type

Waarde 515.91

Eenheid Bedrag

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Grondslag Vaste Waarde

Is (deels) opgenomen in het IKB Ja

Uitgekeerd wanneer ongebruikt? Nee

Voorwaarden Je kunt je IKB-netto gebruiken om je huis (huur of koop, mits het je hoofdwoning is) duurzamer te maken of om duurzaam vervoer, zoals een fiets, aan te schaffen. Je kunt je IKB-netto inzetten voor vitaliteitsdoelen, net zoals het oude vitaliteitsbudget. Dit kan bijvoorbeeld gaan om activiteiten of middelen die bijdragen aan je gezondheid. Voor sommige duurzaamheidsdoelen kun je een voorschot aanvragen.

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Scholing

Is er sprake van scholing die op grond van wet of CAO noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk? Ja

Aantal	1
Interval	De benodigde tijd
Wanneer wordt deze verplichte scholing gevolgd?	Tijdens werktijd
Hoeveel kost de scholing inclusief bijkomende komsten?	1
Beschrijving	Je kan hierbij denken aan de RST opleiding, maar dat is afhankelijk van de functie.
Van toepassing voor alle functies	Ja

Overige arbeidsvoorwaarden

Zijn er overige regelingen of arbeidsvoorwaarden van toepassing?	Ja
Titel	Divers
Interval Waarde	1
Interval	Eenmalig
Toelichting	Deze zijn gepubliceerd op wetten.overheid.nl: https://wetten.overheid.nl/BWBR0006517/2025-11-01/0/informatie en https://wetten.overheid.nl/BWBR0006516/2025-11-01/0/informatie
Van toepassing voor alle functies	Ja